


**СОГЛАШЕНИЕ**  
**ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В**  
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МУНИЦИПАЛЬНОГО**  
**ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ**  
**ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ №1 г.Кондопоги**  
**Республики Карелия,**  
**ЗАКЛЮЧЕННОГО НА 2021 – 2023 ГОДЫ**

Директор  
МОУ СОШ №1:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МОУ СОШ №1:

  
\_\_\_\_\_/ Пиминова /

  
\_\_\_\_\_/ О.Е. Калинина /

дата



дата: 18.01.2021 года

Соглашение принято на заседании  
двухсторонней комиссии для ведения  
коллективных переговоров по подготовке  
и заключению коллективного договора

«15» января 2021 года.

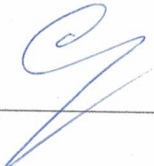
Протокол №4

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости  
Республики Карелия

Дата уведомительной регистрации 26 01 2021 год.

Регистрационный № 04/2021

Начальник отдела  
ТМО и ЗТУ  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_/ О.А. Сергеева

## Соглашение

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №1 г.Кондопоги Республики Карелия, заключенного на 2021 – 2022 годы.

В соответствии с соглашением, достигнутым в процессе переговоров между полномочным представителем работодателя, в лице Пиминовой Светланы Викторовны директора муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №1 г.Кондопоги Республики Карелия, с одной стороны и председателем первичной профсоюзной организации Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №1 г.Кондопоги Республики Карелия, в лице Калининой Ольги Евгеньевны, с другой стороны уполномоченной представлять интересы трудового коллектива при ведении переговоров по подготовке, заключению и внесению изменений и дополнений в коллективный договор, стороны договорились внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 3.5. Раздела III «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимального размера оплаты труда, (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом)».
2. Пункт 4.12.2. Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить словами: «(в дополнение к статье 128 ТК РФ)».
3. Пункт 4.13 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, имеют право на длительный отпуск сроком до 1 года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы в соответствии со ст. 335 Трудового кодекса Российской Федерации.».
4. В пункте 9.7. Раздела IX. «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон» исключить слова «с момента его подписания и действует».
5. В пунктах 1.3 и 1.4. приложения №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МОУ СОШ №1» слова «с учетом мнения» заменить словами «по согласованию».
6. Пункт 1.7. приложения №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МОУ СОШ №1» после слов «должен быть ознакомлен» дополнить словами «(до подписания трудового договора)».

7. Подпункт второй пункта 2.1.1. приложения №1 к Коллективному договору «Проведение внутреннего трудового распорядка МОУ СОШ №1» дополнить словами: «Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя».

8. Пункты 2.1.9, 2.1.11, 2.1.12 и 2.1.13 приложения №1 к Коллективному договору «Проведение внутреннего трудового распорядка МОУ СОШ №1» дополнить словами: «(за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)».

9. В пунктах 3.6.12 и 3.6.14 приложения №1 к Коллективному договору «Проведение внутреннего трудового распорядка МОУ СОШ №1» исключить слово «(обследований)».

10. В соответствии с настоящим соглашением внести изменения в приказ директора МОУ СОШ №1 от «08» декабря 2020 г. № 175 «Об утверждении положений МОУ СОШ №1».

11. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №1 г.Кондопоги (МОУ СОШ №1).

Директор  
МОУ СОШ №1:

*Сидорова*  
М.П.

18 01 2021 года



Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МОУ СОШ №1:  
*Калинина*  
/О.Е. Калинина/

18 01 2021 года